



قطاع دعم التوظيف



برنامج دعم التوظيف

الأسئلة الشائعة

الإدارة العامة لخدمات التوظيف

الإصدار الخامس - سبتمبر ٢٠٢٠

١ ما هو برنامج دعم التوظيف؟

هو أحد برامج دعم التوظيف المقدم من صندوق تنمية الموارد البشرية ويهدف البرنامج لدعم الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص ابتداء من ١ يوليو ٢٠١٩ م بتحمل الصندوق نسبة من أجر الموظف، ويشمل البرنامج دعم جميع الوظائف في القطاع الخاص للدوام الكامل، كما يضيف البرنامج دعم إضافي للتوظيف في المناطق والمدن الأقل فرص وظيفية وعلى توظيف الإناث والأشخاص ذوي الإعاقة وحجم المنشآت الصغيرة والمتوسطة والمتناهية الصغر والمتوسطة و وفق ما يطلقه الصندوق من حملات موجهة لقطاعات اقتصادية او مسميات وظيفية

٢ ماهي ضوابط البرنامج؟

- ١- أن يكون المتقدم سعودي الجنسية.
- ٢- عمر المتقدم من ١٨-٦٠
- ٣- ألا يكون المتقدم طالبا (حسب بيانات وزارة التعليم).
- ٤- ألا يكون المتقدم موظف حكومي أو صاحب عمل أو متقاعد حكومي أو قطاع خاص.
- ٥- ألا يكون تجاوز المتقدم مدة الدعم المسموحة وهي ٢٤ شهرا في أي من برامج دعم التوظيف .
- ٦- ان يكون تسجيل الموظف في التأمينات الاجتماعية اعتبارا من ٢٠١٩/٧/٠١م
- ٧- أن يكون المتقدم غير مسجلاً في أي منشأة أخرى في التأمينات الاجتماعية اثناء التقديم على البرنامج، او ربطه في طلب الدعم .
- ٨- أن يكون المتقدم مسجلاً في طاقات.
- ٩- أن يكون الحد الأدنى للأجر هو ٣٢٠٠ ريال أما الحد الأعلى للأجر فهو ١٥٠٠٠ ريال.
- ١٠- أن يكون الأجر المسجل في التأمينات الاجتماعية يساوي أو أكثر من الراتب المسجل في طلب الدعم.
- ١١- يتم استكمال دعم برامج دعم التوظيف السابقة لمن لم يكمل ٢٤ شهراً ولم يتجاوز ٣ مرات دعم .. ولا يتم دعم من تم دعمه في برامج دعم التدريب المرتبط بالتوظيف . ويمكن للمسجلين في برامج (حافز ، تمهير ، قرّة ، وصول ، غسيل أيام الكلى ، الشهادات الاحترافية) الاستفادة من الدعم في البرنامج.

٣ المستهدفين من البرنامج؟

الباحثين و الباحثات عن العمل الذين تم توظيفهم ابتداء من ٠١ يوليو ٢٠١٩ و يتم توظيفهم حالياً و مستقبلاً،

٤ هل منشأتي تدعم ضمن البرنامج؟

جميع منشآت القطاع الخاص قابله للدعم ما لم تكن موقفه لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية او صندوق تنمية الموارد البشرية.

٥ في حال ليس لدى المنشأة أي توظيف منذ ١ يوليو ٢٠١٩ هل يشملها الدعم؟

نعم، الدعم يشمل التوظيف الجديد لدى المنشأة باتباع اليات وضوابط برنامج دعم التوظيف لهسارات الدعم .

٦ ماهي الرواتب المحددة للدعم؟

الحد الأدنى للأجر هو ٣٢٠٠ريال أما الحد الأعلى للأجر فهو ١٥٠٠٠ريال، وفق سجلات التأمينات الاجتماعية.

٧ ماهي مدة الدعم؟

مدة دعم البرنامج سنتين تمثل ٢٤ شهرا.

٨ ماهي متطلبات التسجيل في برامج دعم التوظيف؟

يشترط على المنشآت التسجيل في البوابة الوطنية للعمل (طاقات) للمنشآت التي لديها حساب في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية ويمكنها التسجيل بنفس بيانات المستخدم والرقم السري وبعد ذلك تستكمل التسجيل بالخطوات التالية:

- ١- تقوم المنشأة بالدخول على برنامج دعم التوظيف.
 - ٢- تقوم المنشأة بالموافقة الالكترونية على الشروط والضوابط.
 - ٣- تقوم المنشأة بتحديد اسم البنك.
 - ٤- تقوم المنشأة بإضافة الايوان الخاص بها.
- ولمزيد من التفاصيل حول متطلبات أهلية التسجيل، يرجى زيارة (WWW.TAQAT.SA)

٩ بعد اطلاق برنامج دعم التوظيف، هل سيستمر التقدير على برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات؟

تم ايقاف التقدير والاعلان على برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات بتاريخ ٢٠ ابريل ٢٠٢٠ لانتقال البرنامج الى برنامج دعم التوظيف

١٠ ماهي آلية احتساب مبلغ الدعم؟

يقدم الصندوق دعماً يبدأ بنسبة دعم ثابتة لراتب الموظف الذي يتم توظيفه وفق الضوابط المحددة مقدارها (٣٠%) من الاجر للسنة الأولى والثانية، وتستحق المنشأة دعماً إضافياً وفق ما يطلقه الصندوق من حملات موجهة لقطاعات اقتصادية او مسميات وظيفية كالحالات التالية:

حجم المنشأة	حجم المدينة	** المهن والمسميات الوظيفية	** القطاعات الاقتصادية	شخص من ذوي إعاقة	الجنس / انثى
(المتوسطة والصغيرة و متناهية الصغر)	فئة المدن الرئيسية (الرياض، جدة، الدمام، الخبر)	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠
	المدن والمحافظات والمناطق معدا الرئيسية المحددة أعلاه	%١٠	%١٠	%١٠	%١٠

بحيث لا يتجاوز مبلغ الدعم الاجمالي (٣٠٠٠) ريال للسنة الأولى والثانية أو ٥٠% من الأجر الشهري أيهما أقل، ويتم صرف كامل الدعم للمنشأة.

** يحدد الصندوق نسبة دعم ١٠% إضافية للمهن والمسميات الوظيفية بالإضافة للأنشطة المتضررة من جائحة كورونا.

١١ في حال صدور قرارات دعم أخرى، هل يؤثر دعم التوظيف الحالي على أي دعم آخر؟

لا يتأثر الدعم الحالي بأي قرارات دعم تصدر من جهات أخرى، ويمكن للصندوق تعليق الدعم الحالي لفترة صدور أي دعم آخر لتمكين المنشآت من الاستفادة بالحد الأقصى من الدعم، ثم يستأنف الصندوق دعم نفس الموظف حتى يستكمل مدة الدعم ٢٤ شهراً.

١٢ هل يتم دعم من تم دعمه سابقاً؟

لا يمكن دعم من تم دعمه كامل المدة سابقاً على أحد برامج دعم الصندوق، ويمكن استكمال المدة المتبقية لمن استفاد من برامج دعم التوظيف سابقاً.

١٣ هل برنامج الدعم يلغي عمل البرامج السابقة؟

لا يمكن دعم الموظف على أكثر من برنامج في آن واحد باستثناء البرامج التالية:
برنامج دعم أجر أيام غسيل الكلى.
برنامج قره.
برنامج وصول
برنامج الشهادات الاحترافية

١٤ هل يمكن دعم من استفاد من برنامج تمهير وحافز والشهادات الاحترافية؟

نعم.. يمكن لمن استفاد من هذه البرامج الاستفادة من دعم البرنامج.

١٥ هل يتعارض البرنامج مع برامج التمكين (قره، وصول)؟

يمكن للموظفة المستفيدة من برامج التمكين (قره، وصول) الاستفادة من برنامج الدعم.

١٦ هل يتم دعم الملحقين في برنامج رفع المهارات بنفس الية الدعم الجديدة؟

برنامج دعم التوظيف منفصل تماماً عن برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات وتم ارسال رسائل نصية وبريد الكتروني للمنشآت للإقرار على الشروط لألية برنامج دعم التوظيف لتعديل الاتفاقيات للمنشآت والموظفين الذين تم دعمهم في البرنامج ولا يمكن للمنشأة فصل الموظف وإعادة توظيفه في برنامج دعم التوظيف الجديد.

١٧ هل سيتم دعم المستفيدين سابقاً من دعم نمو التوطين؟

نعم سيتم السماح ممن سجلت بياناتهم في برنامجي نمو التوطين والعمل الجزئي من التقديم على وظائف برنامج الدعم الجديد .

١٨ هل يمكن اكمال الدعم لدى منشأة أخرى لنفس البرنامج؟ وما هي الالية؟

نعم يمكن ذلك، على ان تكون حالة الموظف في التامينات (غير نشط) والالية بأن يتم التقديم على الانضمام للدعم على المنشأة الثانية المراد اكمال الدعم فيها وفي حال تطابق الشروط يتم الحاق الموظف بالدعم على المدة المكتملة ، ويتم اشعار المنشأة الجديدة بمدة الدعم المكتملة .

١٩ هل الدعم يشمل المستفيدات من برنامج تأنيث المحلات النسائية؟

لا يمكن دعم من تم دعمهم كامل المدة سابقاً على أحد برامج الصندوق، ويمكن استكمال مدة الدعم لمن لم يكمل المدة الى ٢٤ شهرا.

٢٠ ماهي المهن المستثناة من الدعم؟

لا توجد مهن مستثناة من الدعم.

٢١ هل الدعم يشمل ايضاً المهن التي صدر عليها قرار توظيف؟

نعم.

٢٢ هل الدعم يشمل قطاع التعليم؟ سواء المعلمين والمعلمات او الإداريين؟

نعم، يشمل المعلمين والمعلمات في مدارس القطاع الخاص.

٢٣ هل جميع المهن والأنشطة الاقتصادية مشموله بالدعم؟

نعم.

٢٤ كم نسبة الدعم والسقف الأعلى له؟

نسبة الدعم الثابتة ٣٠% تصل إلى ٥٠% (حال استحقاق نسب دعم إضافية) ويحد أقصى ٣٠٠٠ ريال.

٢٥ هل الدعم على الراتب الأساسي أم الراتب كامل؟

يتم الدعم حسب اجر الاشتراك المسجل في التأمينات الاجتماعية ويشمل (الأساسي + بدل السكن).

٢٦ هل توجيه مبلغ الدعم لحساب المنشأة في التأمينات الاجتماعية أم الحساب البنكي للمنشأة؟

يتم إيداع مبلغ الدعم في الحساب البنكي للمنشأة.

٢٧ ما هي طريقة دفع مبالغ الدعم الخاص بـ منشأتي؟

يقوم النظام الآلي بإصدار الاهلية نهاية يوم ٢٠ من الشهر الميلادي ، ، للموظفين المضافين في طلب الدعم ويصدر النظام الآلي الفواتير ، ويتم إيداع الدعم في الحساب البنكي للمنشأة المدخل بالنظام بتاريخ ٢٨ من كل شهر ميلادي. مالم يوافق إجازة رسمية.

٢٨ كيف يمكنني معرفة تفاصيل مبالغ الدعم المستحقة لمنشأتي؟

عن طريق صفحة كشف الحساب الخاص بالمنشأة على البوابة الوطنية للعمل (طاقات).

٢٩ في حال قامت المنشأة بالحسم من راتب الموظف لأي غرض قانوني (غياب، إجازة سنوية او بارتكاب مخالفه، ...) هل يتم الحسم من مبلغ الدعم؟

بمبلغ الدعم المقدم في البرنامج لمنشآت القطاع الخاص مقابل التوظيف وفق ضوابط البرنامج، وليس له علاقة بالحسميات من قبل المنشأة. عدا الاجازة الممنوحة من المنشأة للموظف بدون راتب

٣٠ هل سيكون صرف المبالغ للمنشآت في تاريخ محدد؟

٢٨ نهاية كل شهر ميلادي.

٣١ هل يتطلب من المنشأة إجراءات معينة ليتم الصرف؟

إضافة الأيـان البنكي المطابق لاسـم المنشأة في نظام الصندوق وسيتم استكمال إجراءات الصرف بشكل آلي ولا يوجد أي إجراء على المنشأة.

٣٢ هل يشمل الدعم من تم تسجيلهم في التأمينات الاجتماعية بأقل من ٣٠٠٠ ريال كراتب أساسي وبدل سكن؟

لا يمكن دعم التوظيف لمن تقل رواتبهم عن ٣٢٠٠ ريال في التأمينات الاجتماعية .

٣٣ هل سيتطلب رفع فواتير شهرية من قبل المنشأة أو سيتم الدعم إلكترونياً دون مطالبة من المنشأة؟

إجراءات الصرف تتم بشكل آلي ولا يتم رفع او تقديم فواتير من المنشأة.

٣٤ كيف سيتم الدعم هل سيكون جزئي على دفعات أم دفعه واحده؟

سيكون الصرف شهرياً ومبلغ الدعم المحتسب بأثر رجعي يتم صرفه شهرياً مع الشهر المستحق الى استكمال المستحقات السابقة ويتم استكمال المدة المتبقية في البرنامج ما يتبقى من ٢٤ شهراً.

٣٥ هل يتأثر الدعم في حال تغير الراتب بعد الانضمام للبرنامج؟

يتأثر في حال النقص، أما الزيادة فيستمر الدعم على نفس الراتب المحدد بداية الانضمام للبرنامج .

٣٦ اذا كانت الموظفة براتب اكثر من ١٠٠٠٠ ريال فبذلك يكون الدعم ٣٠٠٠ ريال بدون حساب الدعم الإضافي كونها انثى/ أو من ذوي الإعاقة او غيره، فهل يتم زيادة الدعم عن ٣٠٠٠ ريال؟

الدعم لا يتجاوز ٣٠٠٠ ريال كحد اعلى .

٣٧ هل يتطلب وجود حساب طاقات للمنشأة للتسجيل في برنامج الدعم؟

نعم. والتسجيل يكون باسم المستخدم والرقم السري في حساب المنشأة في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

٣٨ انا منشأة مسجلة حالياً في برنامج دعم التوظيف لرفع المهارات، لذا هل يلزمي التسجيل في برامج دعم التوظيف للاستفادة من برنامج الدعم؟

لا، ولكن يلزم تفعيل منصة برامج دعم التوظيف والموافقة على الاتفاقية الخاصة بالبرنامج.

٣٩ ما هو تاريخ التقديم وألية التقديم؟

آلية التقديم موحده في البوابة الوطنية للعمل (طاقات)، وتم اطلاق التقديم في ٢٩ مارس ٢٠٢٠.

٤٠ هل التقديم عن طريق طاقات او موقع وزارة الموارد البشرية؟

التقديم يكون عن طريق البوابة الوطنية للعمل (طاقات).

٤١ هل سيطلب من الشركات التسجيل كمنشأة؟

نعم.. يجب على المنشأة التسجيل في البوابة الوطنية للعمل (طاقات)، واطافة بيانات الموظفين في صفحة مخصصة لذلك. علماً أنه يشترط أن يكون للموظف المراد دعمه حساب في البوابة الوطنية للعمل (طاقات)، و لا يشترط أن يتم قبول الترشيح للتوظيف من خلالها.

٤٢ هل سيطلب من جميع الموظفين في المنشآت التسجيل في طاقات أم تؤخذ البيانات من التأمينات وربطها مباشرة؟

يتطلب ان يكون للموظفين حساب في طاقات. ويتحقق النظام بين بيانات الموظف والتأمينات .

٤٣ هل هناك الية للتسجيل غير التسجيل في طاقات؟

لا يوجد آلية أخرى، يتم التسجيل فقط عن طريق التسجيل في طاقات.

٤٤ هل يوجد رابط يتم ارساله لسهولة الوصول؟

نعم . الرابط مرفق في كافة الرسائل التسويقية وعلى صفحة البوابة الرئيسية .

٤٥ المنشأة ليس لديها حساب في طاقات فترة التوظيف، هل يمكن تسجيل حساب جديد للمنشأة في طاقات ومن ثم الاستفادة في الدعم؟

نعم، يمكن انشاء حساب جديد للمنشأة في طاقات والاستفادة من الدعم في حال تحققت الضوابط.

٤٦ الموظف ليس لديه حساب في طاقات فترة التوظيف، هل يمكن تسجيل حساب جديد للموظف في طاقات ومن ثم الحاقه في الدعم؟

نعم، يمكن انشاء حساب جديد للموظف في طاقات والحاقه بالدعم في حال توفرت فيه ضوابط البرنامج .



٤٧ هل يتطلب من الموظف زيارة أحد مراكز طاقات أو فروع هدف للتحقق من بياناته وضمه للدعم؟

لا يتطلب زيارة الموظف لمراكز التوظيف أو فروع هدف، يقوم بالتسجيل إلكترونياً في البوابة الوطنية للعمل (طاقات) وسيتم التحقق من جميع البيانات من قبل النظام.

٤٧ هل يلزم تطابق المسمى الوظيفي في الإعلان مع المسمى الوظيفي في التأمينات الاجتماعية؟

لا يتم مطابقة المسمى الوظيفي مع التأمينات الاجتماعية ويتم التحقق بمطابقة الراتب واسم المنشأة ورقمها في التأمينات الاجتماعية.

٤٩ هل البرنامج مستحق لأبناء المواطنة السعودية؟

البرنامج موجه للمواطنين السعوديين فقط.

٥٠ هل سيتم احتساب من تم توظيفه ابتداء من يوليو ٢٠١٩ لكر شهر وترك العمل؟

سيتم احتساب الدعم للمنشآت مقابل من تم توظيفهم ابتداء من يوليو ٢٠١٩ ولا زالوا على راس العمل في نفس المنشأة

٥١ هل المدة بأثر رجعي تحسب ضمن مدة البرنامج أم إضافة على البرنامج؟ (مبادرة الدعم للأثر الرجعي انتهت وتم إيقاف تسجيل المنشآت في ١٠ مايو ٢٠٢٠)

المدة بأثر رجعي تحتسب ضمن مدة الدعم بإجمالي ٢٤ شهر.

٥٢ هل المنشآت الصغيرة يشملها الدعم؟

جميع منشآت القطاع الخاص مشمولة بالدعم وفق ضوابط البرنامج. وتستحق المنشآت الصغيرة والمتناهية الصغر والمتوسطة دعم إضافي ١٠ % للتوظيف

٥٣ هل المبادرات ستشمل الجهات الخيرية؟

في حال كان للجهة الخيرية رقم ٧٠٠، وحساب في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية يمكنها التسجيل في البوابة الوطنية للعمل (طاقات) كمنشأة قطاع خاص.

٥٤ كم مدة الدعم وهل هو محدد بعمر؟

مدة الدعم ٢٤ شهر، والعمر من ١٨ إلى ٦٠ سنة.

٥٥ هل يشترط فترة انقطاع في حال كان الموظف في وظيفة سابقة؟

لا يشترط فترة انقطاع .

٥٦ هل يشمل الدعم موظفي العمل عن بعد والعمل الجزئي؟

يشمل الموظف المسجل باجر دوام كامل في التأمينات الاجتماعية ولا يشمل المسجلين في التأمينات العمل الجزئي ولا العمل عن بعد

٥٧ هل ستكون هناك فائدة تعود على الموظف من الية الدعم بأثر رجعي أم أن الدعم مخصص للمنشأة فقط؟ (مبادرة الدعم للأثر الرجعي انتهت وتم إيقاف تسجيل المنشآت في ١٠ مايو ٢٠٢٠)

الدعم المالي موجه للمنشأة وهو الذي يعزز الاستقرار الوظيفي للموظف المدعوم في المنشأة



هل هناك دعم للمنشأة نفسها بغض النظر عن التوظيف حيث تأثرت مالياً ولكن لم يكن لديها توظيف؟ ٥٨

برامج دعم الصندوق موجهة للمنشأة بناءً على توظيفها للسعوديين واستمرارهم على رأس العمل .

هل هناك دعم مباشر يخص الموظف فقط؟ ٥٩

الدعم موجه للمنشأة فقط. و يمكن للموظف الاستفادة من مميزات وبرامج التدريب في الصندوق .

هل يوجد استثناء للمسجلين في التأمينات قبل الصندوق بفترة يسيرهم؟ ٦٠

يمكن للمنشأة إضافة الموظفين الذين تم توظيفهم ابتداء من ١ يوليو ٢٠١٩ بالإضافة للاشتراطات الحالية ، على ان يكون الصرف من تاريخ تسجيلهم في برنامج دعم التوظيف .

هل يوجد تحفيز للمستثمرين على رأس العمل؟ ٦١

الهدف من الدعم هو تشجيع المنشآت والموظفين المدعومين في المبادرة على الاستقرار الوظيفي

المنشآت الموقوفة أو عليها استرداد من الصندوق او وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية هل سيتم تمكينها من التقديم على البرنامج؟ ٦٢

المنشآت الموقوفة أو عليها استرداد من الصندوق او وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية لا يمكنها التقديم على برنامج دعم بشكل عام حتى يتم انهاء المخالفة التي عليها. ويبدأ الدعم من رفع المخالفه في نظام الصندوق ولا يتم تعليقه واستحقاقه باثر رجعي .

في حال تم تحويل المنشأة من مؤسسة إلى شركة أو العكس، هل يتم استبعاد الموظفين من الدعم؟ ٦٣

نعم يتم استبعاد الموظف من الدعم نظراً لتغير نوع كيان المنشأة، ويمكن للمنشأة تسجيل الموظف مره أخرى في البرنامج واستكمال مدة الدعم وفق ضوابط البرنامج.

هل يتوقف الدعم عند انتقال الموظفين بين الأنشطة لنفس المالك؟ ٦٤

نعم.. نظراً لاختلاف رقم المنشأة في البوابة عن المسجلة في نظام التأمينات الاجتماعية.

ما هو الاسم الفعلي للبرنامج حيث ان جميع البرامج تندرج تحت دعم التوظيف؟ ٦٥

برنامج دعم التوظيف لان الهدف هو دعم توظيف الباحثين والباحثات عن عمل في القطاع الخاص

هل من الممكن فصل الموظف وإعادة تسجيله مرة أخرى للاستفادة من برنامج دعم التوظيف؟ ٦٦

لا يمكن دعم المسجلين على نفس المنشأة في حال فصلهم وتعديل رواتبهم .. لان هدف البرنامج دعم التوظيف الجديد او المنتقل من منشأة الى أخرى وفق ضوابط البرنامج

هل من المبادرات الجديدة ستغطي الموظفين القدامى؟ ٦٧

مبادرة دعم موظفي القطاع الخاص سيتم دعم المنشآت عن الموظفين المسجلين في التأمينات الاجتماعية على نفس المنشأة بتاريخ ١ يوليو ٢٠١٩ على ان يكون الصرف من تاريخ تسجيلهم في برنامج دعم التوظيف .

هل يتم تسجيل المكتب التعاوني في طاقات منشآت قطاع خاص او منشآت القطاع الحكومي وغير الربحي ؟

٦٨

في حال كان للمكتب التعاوني أو الجمعية الخيرية رقم ٧٠٠ في وزارة الموارد البشرية فيمكنها التسجيل كقطاع خاص

هل المتقاعد الذي يتقاضى راتب تقاعدي من المؤسسة العامة للتقاعد يشمل برنامج الدعم ؟

٦٩

لا يشمل برنامج الدعم المتقاعدين ولن يتم قبولهم في النظام

هل ستصل للموظف رساله عند تسجيله في نظام (برنامج دعم التوظيف الجديد)؟

٧٠

نعم وهي : عزيزي/.....، تم اضافتكم في طلب دعم جديد رقم(**) في برنامج دعم التوظيف من قبل (اسم المنشأة) بتاريخ ***.

هل يحق للمنشأة تسجيل الموظف دون علمه ، وهل يؤثر على الدعم في البرامج الأخرى مستقبلاً؟

٧١

يحق للمنشأة تسجيل موظف دون علمه، والاجراء الحالي المتبع اذا تم تسجيل الموظف تصله رساله نصية وايتميل توضح اضافته في طلب الدعم رقم وتسجيل بتاريخ ، وفيما يتعلق بتأثير الدعم في البرامج الأخرى مستقبلاً فبحسب ضوابط كل برنامج تكون الية الدعم .

هل يتم متابعة صرف الرواتب والدعم من خلال حماية الأجور ، وماذا لو ان المنشأة استلمت المبلغ بأثر رجعي وفصلت الموظف ؟ (مبادرة الدعم للأثر الرجعي انتهت وتم إيقاف تسجيل المنشآت في ١٠ مايو ٢٠٢٠)

٧٢

الدعم بأثر رجعي هو برنامج دعم توظيف مدته ٢٤ شهر وبالضوابط المعلن عنها ولايتم متابعته عن طريق حماية الأجور وفي حال تم استلام الدعم والفصل سيتم اتخاذ الإجراءات النظامية التي تكفل للصندوق حقوقه .

في حال تقديم الشركة لطلب دعم وتم الموافقة عليه في ابريل ٢٠٢٠ لموظف لديها من شهر ١٠/٢٠١٩ .. حسب الالية يكون الصرف للشهر الحالي وشهر بأثر رجعي - في حال استقالة الموظف في شهر مايو ٢٠٢٠ هل سيتم صرف بقية الاشهر بأثر رجعي للمنشأة وما هي الالية ؟ (مبادرة الدعم للأثر الرجعي انتهت وتم إيقاف تسجيل المنشآت في ١٠ مايو ٢٠٢٠)

٧٣

الصرف يكون لشهر حالي وشهر سابق (بأثر رجعي) .. واذا استقال الموظف يسقط حقة في السابق (الأثر الرجعي) حيث ان المبادرة لتحفيز القطاع الخاص في ظل الظروف الراهنه

هل مبادرة دعم التوظيف تتعارض مع برامج الدعم الحكومية ؟

٧٤

مبادرة دعم التوظيف لا تتعارض مع برامج الدعم الحكومية وسيحصل الموظف السعودي على الدعم لمدة ٢٤ شهراً . الا في حال حصلت المنشاه على دعم للتوظيف من الدولة لا يتم تقديم دعمين للمنشاه في ان واحد .

هل في حال استبعاد الموظف من التأمينات الاجتماعية لمدة ٣ أشهر للاستفادة من برنامج الدعم الحكومي (ساند) وإعادة تسجيله فيها دعم التوظيف بأثر رجعي سيتأثر ؟ (مبادرة الدعم للأثر الرجعي انتهت وتم إيقاف تسجيل المنشآت في ١٠ مايو ٢٠٢٠)

٧٥

لن يتأثر دعم التوظيف وسيتم استكمال الدعم بعد الانتهاء من مبادرة ساند على ان يتم إعادة تسجيلهم في البرنامج واطافتهم في التأمينات بحيث يمكن للمنشأة ان تستفيد من مبادرة ساند وتعود للانضمام مرة أخرى لبرنامج دعم التوظيف وسيكون لهم مسار خاص في البوابة .

٧٦ شركة لديها موظفين في مدن متعددة وفي طلب الدعم تم تسجيلهم جميعاً في مدينة واحدة .. هل يؤثر؟

لابد ان يكون التسجيل صحيحاً حسب الفروع في المناطق . علماً بأن الصندوق يقوم بزيارات فحص للمنشآت للتحقق من المسجلين في الدعم .

٧٧ هل هناك فترة محدد للتسجيل في مبادرة الدعم بأثر رجعي ؟ (مبادرة الدعم للأثر الرجعي انتهت وتم إيقاف تسجيل المنشآت في ١٠ مايو ٢٠٢٠)

نعم ، والتسجيل متاح في مبادرة الدعم بأثر رجعي حتى ١٠ مايو ٢٠٢٠م

٧٨ هل يمكن للمنشأة التقديم على طلب دعم موظف لفترة مقبلة في حال تعديل راتبه المسجل في نظام التأمينات الاجتماعية قبل ربطه في برنامج الدعم ليتوافق مع الراتب المستحق للدعم؟

النظام الالي يقرأ بيانات الراتب من تاريخ تسجيله في التأمينات اثناء ربطه على طلب الدعم.

٧٩ ماهي مسارات الدعم في برنامج دعم التوظيف ؟

أ- مسار الدعم السريع: تتيح هذه العملية للمنشأة تسجيل بيانات الموظفين والوظيفة على ان تتوفر بياناتهم لدى المنشأة بدون خطوات الاعلان الوظيفي لإلحاقهم بالوظيفة كمسار سريع، على أن تتأكد المنشأة من توفر كافة ضوابط البرنامج على الموظفين، حيث سيتم استبعاد الموظفين الذين لا تتوفر أحد ضوابط البرنامج بشكل آلي نهاية ادخال تنفيذ خطوات التسجيل في نفس اللحظة ومن سيتم قبوله سيتم التحقق نهاية الشهر من الأهلية ويتم اصدار الفواتير بعد ذلك .

ب- مسار الاعلان الوظيفي : تتيح هذه العملية للمنشأة إضافة إعلان وظيفي ويتم التقديم على الإعلان من باحثين عن عمل في البوابة ويتم استكمال إجراءات التوظيف بالقبول او الرفض وارسال العرض الوظيفي والموافقة عليه والتسجيل في التأمينات ويتحقق الصندوق نهاية الشهر من الأهلية ويتم اصدار الفواتير .

ج- مسار الإنابة عن المنشأة: تتيح هذه العملية لموظف "هدف" العمل بالإنابة عن المنشأة بإضافة بيانات المرشحين على طلب الدعم ويرسل الطلب الى المنشأة لاعتماده لتنتقل بعد اعتماد المنشأة بشكل نهائي الى طلبات دعم بنفس خطوات (المسار السريع)





قطاع دعم التوظيف



وبالله التوفيق ،،